

- |
- [Se connecter](#)
- [S'inscrire](#)
-
- [Youtube](#)
- [Rss](#)
- [Facebook](#)
- [Twitter](#)



"Nous, dirigeants des plus grandes entreprises..."

EXCLUSIF - Les PDG des 98 plus importantes sociétés françaises pressent le président de la République de baisser le coût du travail. Voici leur appel.

"Nous, dirigeants des plus grandes entreprises privées françaises, proposons au gouvernement un pacte pour relancer la croissance et l'emploi. Il traduit notre ambition pour la France et est conçu dans un esprit de dialogue. La France affiche un déficit sans précédent de son commerce extérieur, de ses paiements courants, de ses finances publiques et de ses comptes sociaux. Les marges de nos entreprises sont historiquement basses. Le chômage sape la cohésion sociale et exclut notre jeunesse. La France doit se transformer en profondeur. Il est urgent d'agir maintenant et collectivement. Nous préconisons une réponse globale adossée à des mesures simples et concrètes.

Compétitivité

Baisser le coût du travail et rendre l'État plus économe

- 1) Avec une dépense publique record de 56% du PIB, nous sommes arrivés au bout de ce qui est supportable. L'État doit réaliser 60 milliards d'euros d'économies (3 points de PIB) au cours des cinq prochaines années.
- 2) Pour les entreprises, il faut baisser le coût du travail d'au moins 30 milliards d'euros sur deux ans, en réduisant les cotisations sociales qui pèsent sur les salaires moyens (2 smic et plus). Un transfert financé pour moitié par un relèvement de la TVA de 19,6% à 21% (la moyenne européenne) et l'autre moitié par une baisse des dépenses publiques.
- 3) Il faut garantir aux entreprises un environnement fiscal favorable et stable en baissant notamment l'impôt sur les sociétés pour le ramener au niveau de nos voisins européens.

Emploi et formation

Intégrer les jeunes et établir un meilleur dialogue social en amont

- 1) À côté des contrats de génération que nous soutenons, nous voulons promouvoir une "plate-forme pour l'emploi des jeunes". Elle favorisera les emplois d'insertion, des actions d'embauche inter-entreprises, la mise en réseau de nos centres de formation et le développement de l'apprentissage.
- 2) Il est vital d'instaurer un dialogue social ouvert très en amont pour permettre aux entreprises de s'adapter aux aléas de la conjoncture. C'est l'objet de la négociation sur la sécurisation de l'emploi que nous soutenons.

Innovation

Créer un véritable écosystème

- 1) Pour donner à notre pays toutes ses chances, il faut préserver le crédit d'impôt recherche.
- 2) Garantir une offre de capitaux large et dense pour financer les projets à travers des leviers comme la Banque publique d'investissement (BPI), les investisseurs privés et les ressources du fonds d'amorçage du commissariat général à l'investissement.
- 3) Continuer à nous rapprocher du monde de la recherche publique dans le cadre des pôles de compétitivité.
- 4) Concentrer les moyens sur une quinzaine de secteurs d'avenir comme la santé, les sciences du vivant ou les technologies de l'efficacité énergétique.

Environnement-Énergie

Lutter contre le changement climatique sans abîmer notre compétitivité

- 1) Il faut se donner les moyens d'explorer et d'exploiter nos ressources nationales comme les gaz de schiste.
- 2) Rester pragmatique dans la mise en œuvre de la transition énergétique, qu'il s'agisse de réduire nos émissions de CO2 ou notre exposition à la production d'électricité d'origine nucléaire.
- 3) Développer des réponses technologiques à tous ces défis où nos entreprises ont acquis un vrai savoir-faire.

Gouvernance et image des entreprises

Renforcer notre code de gouvernance

Notre code de gouvernance Afep-Medef est déjà l'un des plus stricts au monde mais nous sommes prêts à le modifier en :

- 1) soumettant les rémunérations des dirigeants à un vote consultatif des actionnaires lors de l'assemblée générale annuelle ;
- 2) créant un haut comité du gouvernement d'entreprise habilité à intervenir auprès des conseils d'administration ;
- 3) limitant à deux le nombre de mandats d'administrateurs pour les dirigeants mandataires sociaux.

Les conditions du succès sont simples : agir sur tous les fronts, s'inscrire dans le cadre de l'Europe et organiser les conditions d'un dialogue entre toutes parties prenantes, pouvoirs publics, partenaires sociaux et entreprises. Nous avons besoin de tous les entrepreneurs, créateurs, managers et investisseurs. Cessons d'opposer PME et grandes entreprises. Nous, dirigeants des plus grandes entreprises françaises, nous nous sentons profondément attachés à notre pays."

La liste intégrale des adhérents à l'Afep (Association française des entreprises privées) et la composition de ses groupes de travail :

[AppelPDG](#)

Adresse introuvable

Firefox ne peut trouver le serveur à l'adresse www.scribd.com.

- Veuillez vérifier la syntaxe de l'adresse (saisie de www.exemple.com au lieu de www.exemple.com par exemple) ;
- Si vous n'arrivez à naviguer sur aucun site, vérifiez la connexion au réseau de votre ordinateur ;
- Si votre ordinateur ou votre réseau est protégé par un pare-feu ou un proxy, assurez-vous que Firefox a l'autorisation d'accéder au Web.

Réessayer

Lire aussi [notre sondage Ifop sur la popularité des patrons](#)

[Plus d'actu finance/économie avec Boursier.com](#)

Propos recueillis par Bruna Basini - Le Journal du Dimanche

dimanche 28 octobre 2012

Tweeter 233

Recommander 923

13

LISTE DES ADHERENTS

<p>ACCOR ADECCO FRANCE AIR FRANCE AIR LIQUIDE ALCATEL-LUCENT ALSTOM APERAM ARCELORMITTAL FRANCE ARKEMA ATOS AVIVA FRANCE AXA BNP PARIBAS BOURBON BOUYGUES CAPGEMINI CARREFOUR SA CASINO GUICHARD PERRACHON CGG VERITAS CEMENTIS FRANCAIS COMPAGNIE DE SAINT-GOBAIN COMPAGNIE IBM FRANCE SAS COMPAGNIE PLASTIC OMNIUM COMPASS GROUP FRANCE CONSTELLUM CREDIT AGRICOLE SA DANONE DELPHI FRANCE SAS EADS EDENRED ELIS G.I.E. ERAMET ESSO SAF EURAZEO EURONEXT NV EUROTUNNEL SA EUTELSAT SA FRANCE TELECOM SA GALERIES LAFAYETTE GDF SUEZ GE FRANCE GENERALE DE SANTE GENERALI FRANCE HOLDING GROUPAMA GROUPE ELIOR GROUPE SEB HERMES INTERNATIONAL HSBC FRANCE IMERYS</p>	<p>INGENICO INTERNATIONAL SOS JC DECAUX LAFARGE LAGARDERE SCA LAZARD FRERES L'OREAL LVMH - MOET HENNESSY LOUIS VUITTON MANPOWER MERSEN MICHELIN NATIXIS NESTLE FRANCE NEUFLIZE OBC NEXANS PAGESJAUNES GROUPE PATHE SAS PERNOD RICARD PEUGEOT SA PHILIPS FRANCE PPR PUBLICIS GROUPE SA REMY COINTREAU RENAULT SAS RIO TINTO FRANCE SAS ROBERT BOSCH FRANCE SAS ROTHSCHILD & COMPAGNIE BANQUE SAFRAN SANOFI SCHNEIDER ELECTRIC SA SCOR SEQUANA SIEMENS FRANCE SAS SOCIETE DES PETROLES SHELL SOCIETE GENERALE SOLVAY-RHODIA STMICROELECTRONICS NV SUEZ ENVIRONNEMENT TECHNICOLOR TECHNIP TOTAL UNIBAIL-RODAMCO VALEO VALLOUREC VEOLIA ENVIRONNEMENT VINCI VIVENDI WENDEL ZODIAC AEROSPACE</p>
--	---

ASSOCIATION FRANÇAISE DES ENTREPRISES PRIVÉES
11, AVENUE DELCASSE - 75008 PARIS - TÉL. 01 45 59 65 35 - TÉLÉCOPIE 01 40 74 03 65
4-6, RUE BELLARD - 1040 BRUXELLES - TÉL. (322) 219 90 20 - TÉLÉCOPIE (322) 219 95 06

